UFFICIO SEGRETERIA
N. 535 del Reg. Generale delle Determinazioni

SERVIZIO: UFFICIO CONTRATTI APPALTI ASSICURAZIONI
N. 41 del Reg. Determine dell'area in data **28-07-2022**

Comune di Ariano nel Polesine

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA PERSONALE

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura di 3 posti di "Istruttore Amministrativo Servizi Tecnici", cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, di cui uno per il Comune di Ariano nel Polesine, uno per il Comune di Fiesso Umbertiano e uno per il Comune di Pincara, con riserva ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 1 e 4 del D. Lgs. n. 66/2010. Approvazione atti commissione e nomina vincitori

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventotto** del mese di **luglio**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto del Sindaco n. 17 del 4.11.2020, con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio personale il Segretario comunale, dr. Giuseppe Esposito, per effetto del quale vengono attribuite le funzioni di cui agli artt. da 8 a 11 del CCNL 31.03.199, unitamente alle funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del T.U. n. 267/2000.

VISTA la delibera C.C. n. 12 del 10/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D. Lgs. n. 267/2000, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati.

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 107 del 05/10/2021 all'oggetto: "*Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) e del Piano e degli Obiettivi e delle Performance per il periodo 2021-2023*", dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i..

VISTA la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

VISTO il D. Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

VISTO il D. Lgs n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

VISTO l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 22.02.2022 avente ad oggetto "*AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2022/2024, PIANO OCCUPAZIONALE E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA*" con la quale veniva, tra l'altro, stabilita l'assunzione di personale a tempo indeterminato nel triennio 2022/2024, annualità 2022, e nello specifico, di una unità a tempo indeterminato e pieno, 36 ore settimanali, categoria giuridica C, posizione economica di accesso C1, profilo "istruttore amministrativo servizi tecnici", per una spesa su base annuale pari ad € 20.652,45 oltre oneri tramite scorrimento graduatoria altro ente o concorso, per la quale è stata avviata procedura ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 con esito negativo;

VISTI:

- il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione n. 179 del 10.12.2012 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 08.02.2022 di approvazione del piano triennale 2022 - 2024 delle azioni positive per la parità uomo – donna nel lavoro;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 22.02.2022 con cui è stata effettuata la ricognizione del personale sovra numerario e delle eccedenze per il 2022 con esito negativo;
- il documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 10.03.2022, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO CHE con la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 22.02.2022 avente ad oggetto "*AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2022/2024 , PIANO OCCUPAZIONALE E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA*" è stato stabilito anche di avvalersi della possibilità di derogare alle disposizioni contenute nell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevista fino al 31 dicembre 2024, dall'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 e pertanto di procedere direttamente alle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2022 mediante procedura concorsuale, senza esperimento delle procedure di "mobilità volontaria" ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, ma espletando le sole procedure di "mobilità obbligatoria" ex art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO CHE, ai sensi degli art. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in data 24.02.2022, con nota protocollo n. 2311, sono stati trasmessi i dati relativi all'avvio della procedura di reclutamento a Veneto Lavoro e che Veneto Lavoro, dopo aver verificato che nelle proprie liste di disponibilità completa non risultano iscritti lavoratori in mobilità aventi i requisiti richiesti dall'Ente, in data 28.02.2022, con comunicazione acquisita agli atti con n. di protocollo 2511 del 02.03.2022, ha provveduto ad inoltrare la suddetta nota alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO altresì:

- che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, entro quindici giorni dal ricevimento della comunicazione, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso, il personale inserito nei propri elenchi;
- che alla data odierna non è pervenuta alcuna comunicazione di assegnazione di personale da parte del Ministero;
- che ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato, con decorrenza dal 07 luglio 2019, dalla Legge n. 56/2019, le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;

VISTO l'esito negativo della procedura attivata ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO l'art. 35, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni rubricato "Reclutamento del personale";

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 rubricato "Assunzioni";

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 66/2010 ed in particolare:

- l'art. 1014, comma 1, lettera a) secondo cui "A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma , del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato: a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";
- l'art. 1014, comma 3 secondo cui "Le amministrazioni, le aziende speciali e le istituzioni di cui al comma 1, lettera a) e b), trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonché, entro il mese di gennaio, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo nel corso dell'anno precedente";
- l'art. 1014, comma 4 secondo cui "Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei";
- l'art. 678, comma 9, secondo cui "Le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta";

RICHIAMATE

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 31.03.2022 avente ad oggetto "*Accordo tra i Comuni di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara per la gestione congiunta della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 (tre) Istruttori Amministrativi per i Servizi Tecnici*" con la quale è stato disposto di avviare, in forma congiunta, tra i Comuni di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara, una procedura concorsuale pubblica finalizzata all'assunzione di n. 3 Istruttori Amministrativi Servizi Tecnici, cat. C, a tempo pieno e indeterminato (uno per il Comune di Ariano nel Polesine, uno per il Comune di Fiesso Umbertiano e uno per il Comune di Pincara), con gestione della stessa in capo al Comune di Ariano nel Polesine, e di approvare lo schema di accordo volto a disciplinare gli impegni reciproci, le rispettive facoltà e compiti tra i Comuni di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara;
- l'accordo di cui al punto precedente regolarmente sottoscritto tra i tre enti;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 18 del 17 maggio 2022, RG n. 345 del 17/05/2022, con la quale si è disposto di indire il **concorso pubblico**, per esami, **per la copertura di 3 posti di "Istruttore amministrativo servizi tecnici", cat. C, di cui uno per il Comune di Ariano nel Polesine, uno per il Comune di Fiesso Umbertiano e uno per il Comune di Pincara a tempo pieno ed indeterminato (36 ore), Cat. c**, con riserva ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 art. 678, comma 9, e art. 1014, commi 1 e 4, aperto a tutti, ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 10 dicembre 2012 e della disciplina comunque applicabile al caso di specie.

RICHIAMATA la propria determinazione n. 35 del 30.06.2022, RG 456 di pari data, con cui si è proceduto ad approvare il piano operativo specifico della procedura concorsuale;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 36 del 30.06.2022, R.G. n. 457 con cui si è disposto di nominare la commissione esaminatrice per le prove per la selezione in oggetto nelle persone dei signori:

N.D.	GENERALITÀ	sesso		Qualifica	Qualifica
		M	F		
1	Dott. Esposito Giuseppe	X		Presidente	Segretario comunale
2	Dott.ssa Carlotta Bellan		X	Componente effettivo – membro interno	Responsabile Area Tecnica
3	Arch. Paolo Baldo	X		Componente effettivo – membro esterno	Responsabile settore tecnico Comune di Fiesso Umbertiano
4	Geom. Lella Climelli		X	Segretaria	Dipendente Area Tecnica

DATO ATTO CHE la commissione esaminatrice, ultimati i lavori, ha rassegnato tutti i propri atti e la documentazione ad essi inerente;

VISTI i verbali della commissione:
- verbale n. 1 del 7 luglio 2022 – insediamento, prova scritta e correzione;
- verbale n. 2 del 12 luglio 2022 – abbinamento risultati prova scritta con nominativi;
- verbale n. 3 del 26 luglio 2022 – prova orale;

RILEVATO CHE sono stati rispettati tutti gli adempimenti indicati nell'avviso di selezione e nella regolamentazione interna all'Ente;

ATTESO CHE dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

ESAMINATI gli atti della selezione e ritenuta regolare la procedura;

RILEVATA la necessità di procedere all'approvazione dei verbali della commissione e dell'esito della selezione di cui all'oggetto ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la graduatoria di merito stilata dalla Commissione esaminatrice come di seguito riportato:

	NOMINATIVO	PUNTEGGIO PROVA		
		scritta	orale	TOTALE
1	Andreello Alessia	26	28	54
2	Visentin Eleonora	30	21	51
3	Ghirardi Luca	24	25	49
4	Zulian Alessandro	22	22	44

DATO ATTO CHE al concorso di cui trattasi, come da relativo bando, si applica la riserva a favore dei militari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 1 e 4, del d. lgs. n. 66/2010;

RILEVATO CHE tra i candidati ritenuti idonei dalla Commissione esaminatrice non risultano riservatari ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 1 e 4, del d. lgs. n. 66/2010 come indicato nelle relative domande di partecipazione;

RITENUTO, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, e successive modificazioni, rientrare nelle competenze del sottoscritto il provvedimento di cui trattasi;

RILEVATO che il bando prevedeva la possibilità da parte dei candidati di esprimere la preferenza in ordine all'assunzione tra i Comuni convenzionati di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara valevole a seconda della graduatoria finale fermo restando che la medesima è puramente indicativa e non vincolante e che, rispetto ai vincitori, possono essere fatte valere le preferenze all'assunzione tra i tre comuni di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara secondo quanto indicato nella domanda di partecipazione;

RILEVATO, inoltre, che il bando prevedeva:
La chiamata dei vincitori, da intendersi come proposta di costituire il relativo rapporto di lavoro, salvo diverso accordo successivo tra gli Enti, sarà effettuata dagli Enti nel rispetto dei seguenti principi:
- i tre vincitori (e/o riservatari) saranno chiamati dai comuni di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara tenendo conto delle preferenze espresse;
- la sottoscrizione del contratto individuale con una delle Amministrazioni preclude automaticamente la possibilità di analoga proposta da parte dell'altra Amministrazione;
- la rinuncia del candidato alla proposta di assunzione da parte di uno dei comuni di Ariano nel Polesine, Fiesso Umbertiano e Pincara, con riferimento ai tre posti banditi, comporta la decadenza dalla posizione in graduatoria anche per l'altra Amministrazione;
- si procederà eventualmente scorrendo la graduatoria sino ad esaurimento.

DATO ATTO CHE con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile del Servizio procedente rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/00;

VISTI:
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
- lo Statuto del Comune;

D E T E R M I N A

di approvare i richiami, le premesse, le motivazioni, la rassegna e l'intera narrativa quali parti integranti, formali e sostanziali del dispositivo e che si intendono completamente trascritti, riportati e confermati;

di approvare gli atti e tutta la documentazione ad essi inerente, relativi al concorso pubblico per la copertura di 3 posti di "Istruttore amministrativo servizi tecnici", cat. C, di cui uno per il Comune di Ariano nel Polesine, uno per il Comune di Fiesso Umbertiano e uno per il Comune di Pincara a tempo pieno ed indeterminato (36 ore), Cat. c, con riserva ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 art. 678, comma 9, e art. 1014, commi 1 e 4, in premessa indicato:

di approvare la graduatoria finale definitiva del concorso pubblico per la copertura di 3 posti di "Istruttore amministrativo servizi tecnici", cat. C, di cui uno per il Comune di Ariano nel Polesine, uno

per il Comune di Fiesso Umbertiano e uno per il Comune di Pincara a tempo pieno ed indeterminato (36 ore), Cat. c, con riserva ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 art. 678, comma 9, e art. 1014, commi 1 e 4:

GRADUATORIA DEFINITIVA

	NOMINATIVO	PUNTEGGIO PROVA		
		scritta	orale	TOTALE
1	Andreello Alessia	26	28	54
2	Visentin Eleonora	30	21	51
3	Ghirardi Luca	24	25	49
4	Zulian Alessandro	22	22	44

di dichiarare vincitori del concorso in oggetto in quanto classificatisi ai primi tre posti nella graduatoria di merito risultante dalla sommatoria dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale i sig.ri:

- Andreello Alessia;
- Visentin Eleonora;
- Ghirardi Luca;

di dare atto che rispetto alle preferenze espresse dai vincitori sono assegnati:

- la s.ra Andreello Alessia al Comune di Ariano nel Polesine;
- la s.ra Visentin Eleonora al Comune di Pincara;
- il. Sig. Ghirardi Luca al comune di Fiesso Umbertiano;

di pubblicare la presente e la graduatoria definitiva sul sito web del Comune di Ariano nel Polesine nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso";

di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito web del Comune di Ariano nel Polesine nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016;

di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune;

di dare atto che la graduatoria definitiva avrà efficacia due anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione;

di dare atto che la graduatoria definitiva sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del comune per 15 giorni consecutivi e dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per l'eventuale impugnazione;

di dare atto che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dalla sottoscritta contestualmente all'adozione del presente provvedimento;

di dare atto altresì che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;

di disporre che copia del presente atto venga pubblicato ai soli fini della pubblicità e della trasparenza, all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Esposito Giuseppe

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa