

UFFICIO SEGRETERIA

N. 715 del Reg. Generale delle Determinazioni

SERVIZIO: UFFICIO CONTRATTI APPALTI ASSICURAZIONI

N. 54 del Reg. Determine dell'area in data **27-09-2022**



Comune di Ariano nel Polesine

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA PERSONALE

Oggetto: Fondo risorse decentrate anno 2022. Modifica quantificazione per inserimento risorse ISTAT

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **settembre**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il vigente Testo Unico degli Enti Locali – decreto Legislativo n° 267 del 18.08.2000 che, all'art. 109 C. 2°, si richiama alle disposizioni dell'Art. 107 del capo III° del medesimo decreto individuando nel responsabile del servizio il soggetto idoneo all'adozione degli atti d'impegno di spesa;

RICHIAMATA la delibera C.C. n. 12 del 10.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D. Lgs. n. 267/2000, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati;

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 92 del 30/08/2022 all'oggetto: "*Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) e del Piano e degli Obiettivi e delle Performance per il periodo 2022-2024*", dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTA la Legge n. 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*".

VISTO il D. Lgs. n. 33/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*".

VISTO il D. Lgs n. 39/2013 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012 n. 190*".

VISTO il decreto del Sindaco n. 17 del 4.11.2020, con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio personale il Segretario comunale, dr. Giuseppe Esposito, per effetto del quale vengono attribuite le funzioni di cui agli artt. da 8 a 11 del CCNL 31.03.199, unitamente alle funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del T.U. n. 267/2000;

VISTA la determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 10 del 22.03.2022 R.G. n. 216, avente ad oggetto "*Costituzione fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022. Parte stabile*";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 5 maggio 2022 2021 avente ad oggetto "*FONDO RISORSE DECENTRATE 2022: PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022*" con cui la Giunta Comunale ha preso atto ed approvato la quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 così come individuate con determinazione n. 216/2022 e ha deliberato di integrare le suddette risorse con le seguenti risorse di parte variabile:

- risorse art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018 – importo RIA una tantum personale cessato anno 2021 per le relative mensilità non corrisposte per € 145,43;
 - risorse ex art. 67, comma 3, lettera c del CCNL del 21 maggio 2018 - incentivi previsti da specifiche norme di legge:

1. incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D. Lgs. N. 50 del 2016 per € 12.428,41;
2. economie fondo anno precedente (in attesa di quantificazione);

per un importo complessivo di € 12.573,84 oltre le economie fondo anno precedente (in attesa di quantificazione);

VISTA la determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 32 del 16.06.2022 R.G. n. 431, avente ad oggetto “*Quantificazione definitiva fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022*” con la quale oltre alla parte variabile come definita dalla Giunta comunale (€ 12.573,84) venivano quantificate le economie del fondo parte stabile dell'anno precedente in € 2.208,36 e le economie del fondo straordinario dell'anno precedente in € 3.036,03 quantificando, quindi, quindi il fondo risorse decentrate per il personale dipendente 2022 nel modo che segue:

Risorse di parte stabile (al netto di riduzioni)	€ 89.372,57
Risorse di parte variabile (al netto di riduzioni)	€ 17.672,80
Totale Fondo (al netto di riduzioni)	€ 107.045,37

RILEVATO che in occasione della stipula della preintesa (28.07.2022) il responsabile dell'area Demografici e Tributi ha comunicato la necessità di inserire nel fondo compensi Istat per il 2022 per € 1.734,00 e siccome gli stessi non erano presenti nel fondo le parti, previo inserimento nella parte variabile dello stesso, hanno concordato che senza ulteriori riunioni gli stessi vengano liquidati secondo le incombenze richieste dall'Istat agli uffici demografici tra gli appartenenti allo stesso;

RILEVATO CHE la Giunta Comunale con deliberazione n. 102 del 15.06.2022 ha preso atto dell'intesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, Parte economica anno 2022, e autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in nome e per conto dell'Amministrazione, del contratto collettivo decentrato integrativo Parte economica anno 2022;

RILEVATO CHE le risorse variabili inserite (compensi per indagini statistiche ISTAT) non sono oggetto di decurtazioni in quanto non soggette a vincolo;

RILEVATO, pertanto, che il fondo risorse decentrate per il personale dipendente è modificato nel modo che segue:

	2016	2022
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	84.955,82	90.881,09
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	0,00	4.416,75
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	0,00	145,43
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	0,00	19.406,80
Totale Fondo risorse decentrate	84.955,82	114.850,07
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	84.955,82	91.026,52
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	48.418,00	48.418,00
FONDO SEGRETARI	6.282,44	6.282,44
FONDO STRAORDINARIO	5.208,00	5.208,00
	144.864,26	150.934,96
LIMITE 2016 adeguato al Decreto crescita**		144.864,26
Taglio risorse		€ 6.070,70

Risorse di parte stabile (al netto di riduzioni)	€ 89.372,57
Risorse di parte variabile (al netto di riduzioni)	€ 19.406,80
Totale Fondo (al netto di riduzioni)	€ 108.779,37

VISTA la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art.6 bis legge 241/90: “Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”;
- art.6 D.P.R. 62/2013: “Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.
- Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici”;
- art. 7 D.P.R. 62/2013: “ Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito e di debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza”;
- Il D.P.R. n. 62/2013, il Codice di Comportamento del Comune di Ariano nel Polesine;

ATTESO che il sottoscritto Responsabile relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

VISTI:

- la Legge 241/1990,
- il TUEL 267/2000,
- lo Statuto comunale,
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il D. Lgs. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi ed in particolare l'allegato 4/2 di definizione del principio contabile/finanziario applicato alla competenza finanziaria;
- la normativa “anticorruzione” con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6bis della legge 241/90, dall'art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- l'art. 107 “Funzioni e responsabilità dei dirigenti” D. Lgs 267/2000;
- i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il bilancio per l'esercizio in corso;

ATTESTATO quanto previsto dall'art. 147bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

RILEVATO, pertanto, che si rende necessario approvare la modifica al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile e variabile, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile;

Per le motivazioni espresse in narrativa e sulla base delle proprie competenze dirigenziali

D E T E R M I N A

1. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 secondo i prospetti allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 risulta costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 95.297,84
Risorse di parte variabile	€ 19.552,23
Totale Fondo	€ 114.850,07

3. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2022 soggette a vincolo, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e agli altri fondi, superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 e dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018 e pertanto sono decurtate di € 6.070,70 secondo quanto stabilito di seguito:

	2016	2022
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	84.955,82	90.881,09

TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	0,00	4.416,75
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	0,00	145,43
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	0,00	19.406,80
<i>Totale Fondo risorse decentrate</i>	84.955,82	114.850,07
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	84.955,82	91.026,52
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	48.418,00	48.418,00
FONDO SEGRETARI	6.282,44	6.282,44
FONDO STRAORDINARIO	5.208,00	5.208,00
	144.864,26	150.934,96
LIMITE 2016 adeguato al Decreto crescita**		144.864,26
Taglio risorse		€ 6.070,70

4. di dare atto quindi che il fondo risorse decentrate per il personale dipendente è modificato nel modo che segue:

Risorse di parte stabile (al netto di riduzioni)	€ 89.372,57
Risorse di parte variabile (al netto di riduzioni)	€ 19.406,80
Totale Fondo (al netto di riduzioni)	€ 108.779,37

5. di dare atto che con riferimento al fondo parte stabile per i dipendenti vanno preminentemente finanziati i seguenti istituti:

DECREMENTO RISORSE PER :		
Art. 68 CCNL 21/05/2018	progressioni orizzontali del personale in servizio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b del CCNL del 01 aprile 1999 e dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22 aprile 2004	23.228,92
	quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	8.466,84
	indennità vengono pagate al personale dipendente in modo puntuale, di volta in volta, unitamente allo stipendio mensile per rischio, disagio e specifiche responsabilità;	860,00
TOTALE DECREMENTO RISORSE		32.555,76

6. che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022-2024 ovvero, in mancanza di contratto integrativo, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risulteranno definitivamente vincolate ai sensi del punto 5.2 del principio contabile 4.2;
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2022 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
8. di dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
9. di dare atto che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
10. di dare atto altresì che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
11. di disporre che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi. come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009;
12. A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto segretario comunale dott. Giuseppe Esposito e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al nr. 0426 71131.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Esposito Giuseppe

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183, comma 7, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 28-09-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Crivellari Dario

COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE
PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE- FOGLI N.

ARIANO NEL POLESINE,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Esposito Giuseppe