



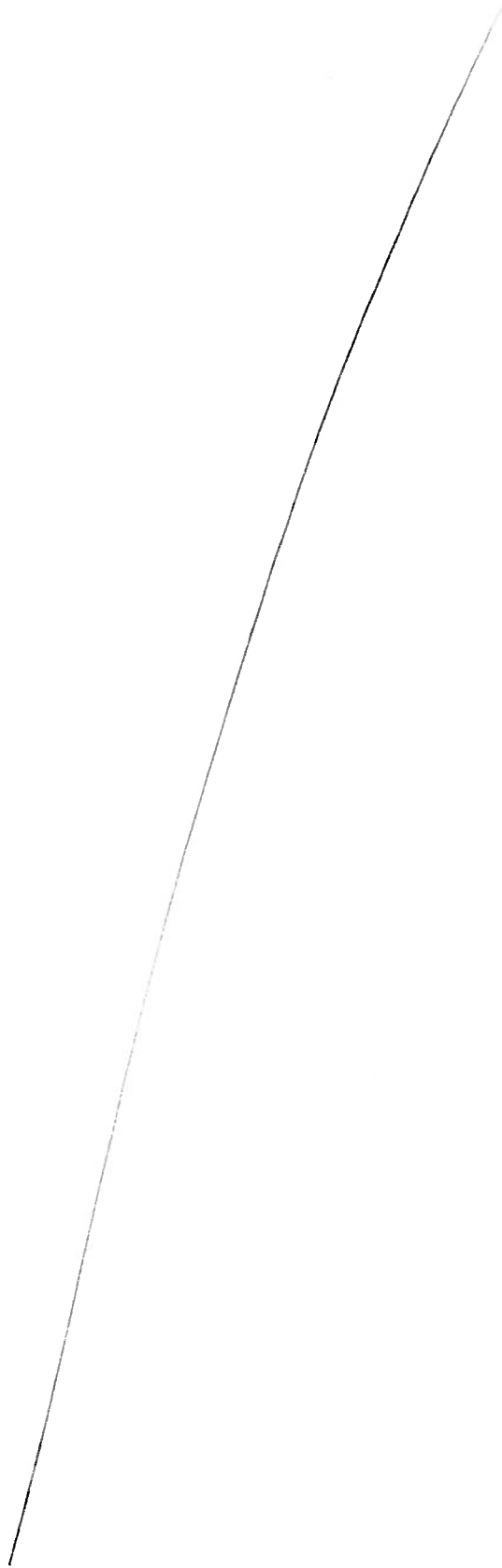
# COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE

Provincia di Rovigo

**Contratto Collettivo Integrativo Triennio 2023/2025:  
parte economica 2023.**

**Stipula definitiva**

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, located at the bottom right of the page.



~~IPOTESI DI~~ ACCORDO:

1) CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto, si applica al personale dipendente del Comune di Ariano nel Polesine a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato.

Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia relativamente al trattamento accessorio per l'anno 2023.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

2) CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'incentivazione del personale dipendente sono strumentali rispetto:

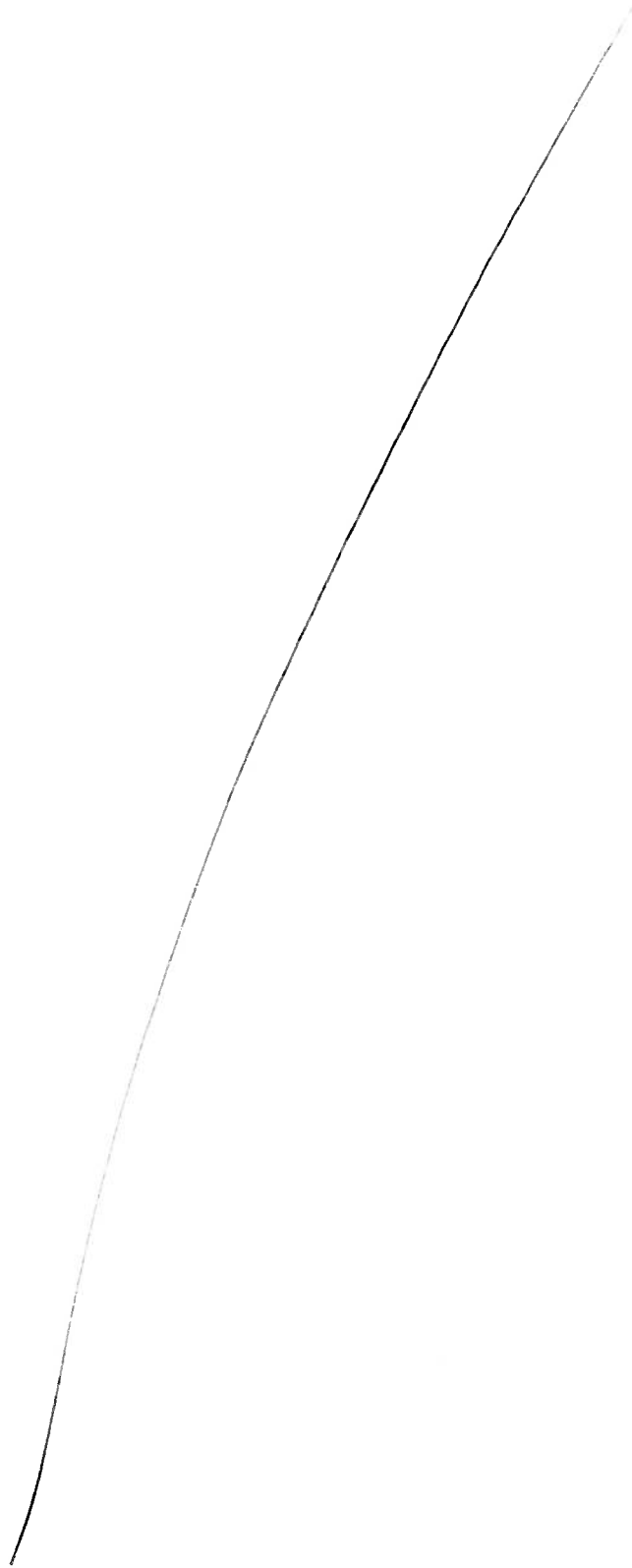
a) alla garanzia della flessibilità, dell'efficienza e della produttività dei servizi di competenza dell'amministrazione coerentemente ai vigenti sistemi di pianificazione, programmazione e ciclo della performance di cui al vigente sistema di valutazione;

b) alla valorizzazione delle competenze professionali del personale incentivando in modo particolare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa resa a favore dell'amministrazione.

Le parti si danno reciprocamente atto che ogni decisione in tema di destinazione delle risorse decentrate all'incentivazione di performance del personale dipendente deve trovare una diretta legittimazione nell'ambito di una diffusa pianificazione delle attività di questa Amministrazione, conformemente alle indicazioni contenute nei suoi programmi, piani pluriennali, bilanci e piano degli obiettivi. Per tale via, dunque, l'obiettivo è quello di tendere al continuo e costante miglioramento del livello quali/quantitativo dei servizi e, al contempo, alla valorizzazione dell'apporto offerto dal personale alla performance organizzativa, misurato sulla base dei risultati conseguiti, introducendo una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di disagio delle condizioni di lavoro.

Al fine di legittimare una corretta erogazione del trattamento economico accessorio è necessaria la predisposizione di progetti di miglioramento dei servizi al cui conseguimento ed accertamento deve essere condizionata la erogazione degli incentivi, nel rispetto delle disponibilità di bilancio e dell'obbligo di contenimento della spesa per il personale.

Le parti conseguentemente si danno reciprocamente atto che il sistema incentivante, come risultante dalla applicazione del vigente sistema di valutazione, è selettivo, cioè necessariamente orientato al riconoscimento degli apporti lavorativi in funzione del conseguimento degli obiettivi di sviluppo e/o di realizzazione di progetti, di razionalizzazione e di miglioramento dei servizi costituenti effettivi e reali momenti di incremento della performance nel suo complesso.



### 3) ENTITA' DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La parte pubblica, nella persona del Presidente, per l'anno 2023, comunica che le risorse decentrate di parte stabile ammontano ad € 99.597,93 come da determinazione sopra richiamata.

Sulla base dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza e di economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", tuttavia si prende atto che rispetto alla somma di 99.597,93 sono state distinte € 90.099,23 soggette al limite 2016 (84.955,82) ed € 8.498,70 non soggette al limite per cui la quantificazione delle risorse stabili al netto dei limiti di legge è pari ad **€ 93.454,52** con un taglio di € 6.143,41.

Le risorse variabili sono state costituite nell'importo di € 345,15 soggette al limite e quindi tagliate per un taglio complessivo che raggiunge € 6.488,56 ed € 7.401,00, non soggette al limite, che transitano nel fondo come incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016) per € 3.248,00 per essere liquidate secondo la regolamentazione in essere, oltre ad euro 1.521,00 per incremento di € 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018 non inseriti nel fondo 2022 e risparmi da straordinario anno precedente a consuntivo (€ 2.632,00) che vanno invece ad aumentare le risorse da destinare per utilizzo di parte variabile.

### 4) UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Le Parti danno atto che la quota del "Fondo" non disponibile per la contrattazione è pari ad euro 32.866,96, di cui euro 8.692,56 utilizzata per l'indennità di comparto ed euro 22.309,40 per le progressioni orizzontali in essere al 2023.

Sono inoltre quantificati € 1.865,00 per indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento delle attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute.

Pertanto, risulta una parte stabile residua teoricamente disponibile per la contrattazione relativa alla parte c.d. stabile di euro 52.587,56.

Le parti prendono atto inoltre che sono state quantificate in € 4.153,00 le risorse di parte variabile da destinare ai sensi dell'art. 80 del CCNL 2019/2021.

La parte pubblica evidenzia che il personale si è ridotto numericamente e il salario accessorio pro-capite è corrispondentemente aumentato per cui in precedente contrattazione, visto l'aumento delle posizioni organizzative e, per effetto dei limiti complessivi alla crescita del fondo, è stato effettuato un taglio delle risorse pari ad € 8.000,00 portato in aumento del fondo delle posizioni organizzative.

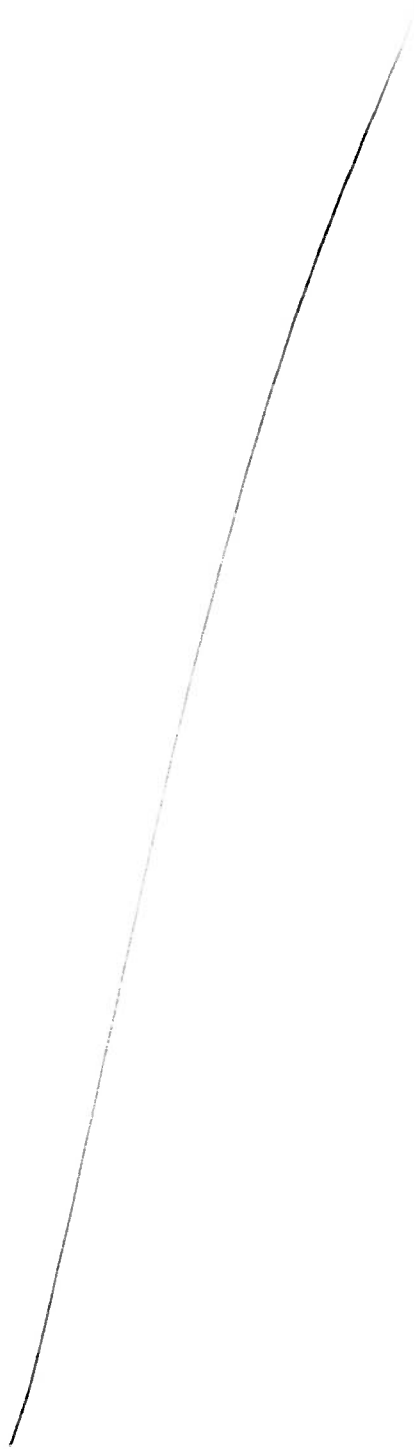
Si decidono pertanto le seguenti destinazioni di cui si evidenzia la parte già erogata durante il 2023:

Parte stabile - Stanziamenti

|                                                                                          |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                            | 99.597,93  |
| <b>Di cui soggette a limiti</b>                                                          | 91.099,23  |
| <b>Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017</b> | - 6.143,41 |

Parte stabile - Destinazione

|                                                |           |
|------------------------------------------------|-----------|
| Progressioni orizzontali storiche              | 22.309,40 |
| <b>Progressioni orizzontali nuove</b>          | 4.500,00  |
| Indennità di comparto (art. 33CCNL 22/01/2004) | 8.692,56  |



|                                                                                                                                             |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Trasferimento somme dal Fondo risorse decentrate al Fondo Posizioni Organizzative (Art.7 c.4 Lett. u) CCNL 2016-2018 / CCDI Economico 2022) | - 8.000,00       |
|                                                                                                                                             |                  |
|                                                                                                                                             |                  |
|                                                                                                                                             |                  |
|                                                                                                                                             |                  |
| <b>Totale RISORSE STABILI Destinabili</b>                                                                                                   | <b>85.454,52</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento delle attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori come stabilito dall'art. 70-bis del CCNL 2016/2018 | 1.865,00         |
| Indennità per specifiche responsabilità come stabilito dall'art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018                                                                                                                                                      | 9.100,00         |
| Indennità di servizio esterno della Polizia Locale come stabilito dall'art. 56-quinquies del CCNL 2016/2018 e indennità di vigilanza                                                                                                                  | 2.400,00         |
| Compensi per performance organizzativa                                                                                                                                                                                                                | 18.293,78        |
| Compensi per performance individuale                                                                                                                                                                                                                  | 18.293,78        |
| <b>Totale RISORSE STABILI Destinate</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>85.454,52</b> |

Parte variabile - Stanziamenti

|                                                                                                                                     |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso                                            | 345,15          |
| Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017                                                   | - 345,15        |
| Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | 3.248,00        |
| Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022                      | 1.521,00        |
| Residui anno precedente lavoro straordinario                                                                                        | 2.632,00        |
| <b>Totale RISORSE VARIABILI Destinabili</b>                                                                                         | <b>7.401,00</b> |

Parte variabile - Destinazione

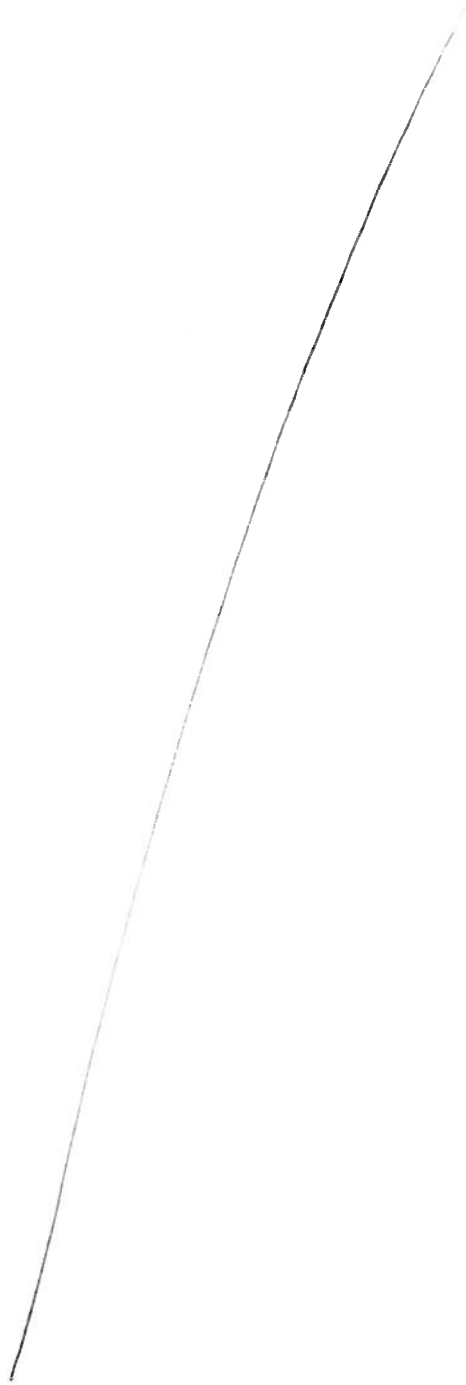
|                                                                                                                                     |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | 3.248,00        |
| Compensi per performance organizzativa                                                                                              | 2.076,50        |
| Compensi per performance individuale                                                                                                | 2.076,50        |
| <b>Totale RISORSE VARIABILI Destinate</b>                                                                                           | <b>7.401,00</b> |

|                                                                                                                                             |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                               | 99.597,93        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                             | 7.746,15         |
| Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017                                                           | - 6.488,56       |
| Trasferimento somme dal Fondo risorse decentrate al Fondo Posizioni Organizzative (Art.7 c.4 Lett. u) CCNL 2016-2018 / CCDI Economico 2022) | - 8.000,00       |
| <b>TOTALE FONDO DESTINABILE</b>                                                                                                             | <b>92.855,52</b> |

OK

Con riferimento alla restante parte variabile del fondo individuata in € 3.248,00 le stesse sono destinate secondo le disposizioni che ne hanno permesso il finanziamento e pertanto:

|                                                                                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | 3.248,00 € |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|



Con riferimento alle progressioni economiche le parti confermano quanto stabilito nel contratto decentrato normativo la cui preintesa è stata siglata in data 14.12.2023 e che la stessa può essere attribuita ad un massimo del 50% degli aventi diritto.

Data la selezione per area professionale le parti concordano di attribuire n. 1 differenziale per l'area dei funzionari, n. 2 per l'area degli istruttori e n. 2 per l'area degli operatori esperti.

#### 6) INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto dovranno incontrarsi tempestivamente, e comunque entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale, il significato della clausola controversa.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.I..

#### 7) DISPOSIZIONI FINALI

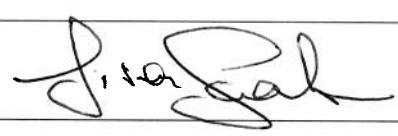
Le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite da un successivo contratto, salvo il caso in cui intervengano contrastanti disposizioni di legge o di contratto nazionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

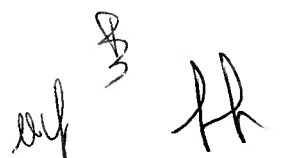
Del che è verbale.

Ariano nel Polesine, li 21/12/2023

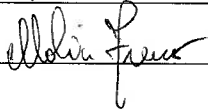
#### Delegazione di parte pubblica

|  |                                                                     |                                                                                      |
|--|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Giuseppe Esposito – segretario comunale pro tempore                 |  |
|  | Carlotta Bellan – responsabile Area Tecnica                         |                                                                                      |
|  | Lisa Scabin – responsabile Area Demografici e Tributi               |  |
|  | Francesca Mancin – responsabile dei servizi generali e alla persona |                                                                                      |

#### Delegazione di parte sindacale



A large, faint, diagonal line or signature mark, possibly a stylized 'L' or a signature, extending from the bottom left towards the top right of the page.

|  |                         |                                                                                    |
|--|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Pasquale Brenga CGIL FP |  |
|  | Francesco Malin CISL FP |  |

Rappresentanza Sindacale Unitaria

|  |                      |  |
|--|----------------------|--|
|  | Dario Crivellari RSU |  |
|--|----------------------|--|







**COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE (Rovigo)**

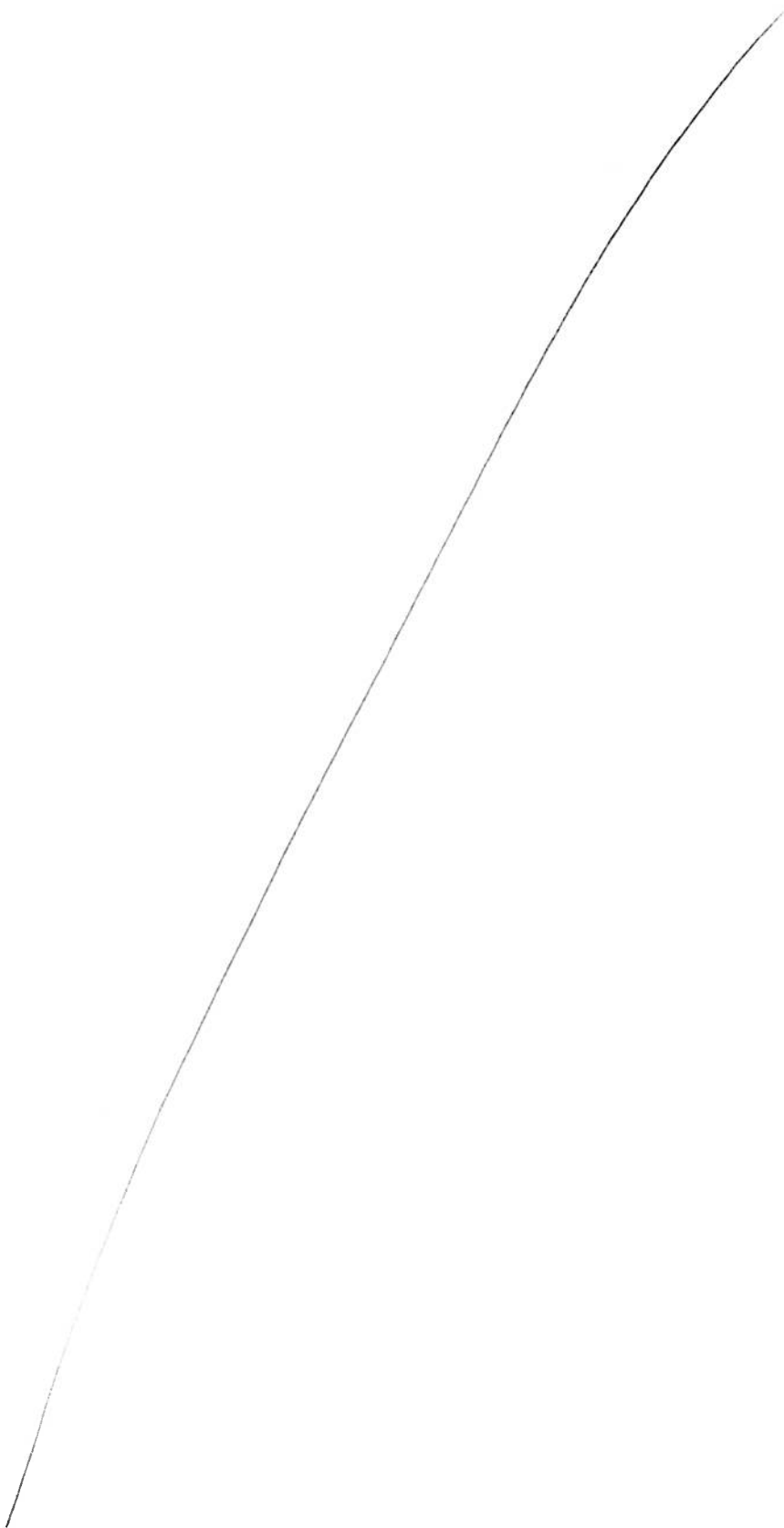
**Comune del Parco Regionale Veneto Delta del Po**  
P.zza Garibaldi, 1 c.a.p. 45012 – c.f. e p. Iva 00197150295  
E mail [segreteria@comune.arianonelpolesine.ro.it](mailto:segreteria@comune.arianonelpolesine.ro.it)  
Tel. 0426 71131 Fax 0426 372185

**Contratto Collettivo Integrativo Triennio 2023/2025.**

**Verbale del 21.12.2023**

**Stipula definitiva parte normativa 2023/2025.**

**Stipula definitiva parte economica 2023.**



L'anno duemilaventitre (2023), addì ventuno (21) del mese di dicembre alle ore 16:00 presso la Sede del Comune intestato, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del C.C.N.L. stipulato il 16.11.2022, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti nella sede del Comune:

**Per la Delegazione di parte pubblica** (costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 02/12/2022):

| N.D. | Nominativi                                          | Funzione              |
|------|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| X    | Giuseppe Esposito – segretario comunale pro tempore | Presidente            |
|      | <del>Carlotta Bellan</del>                          | <del>Componente</del> |
| X    | Lisa Scabin                                         | Componente            |
|      | <del>Francesca Mancin</del>                         | <del>Componente</del> |

**Per la Delegazione di parte sindacale:**

| N.D. | Nominativi                      | Organizzazione rappresentata |
|------|---------------------------------|------------------------------|
|      | Pasquale Brenga                 | CGIL FP                      |
| X    | Francesco Malin                 | CISL FP                      |
|      | Dario Crivellari <i>ASX WTE</i> | RSU                          |

~~PREMESSO~~

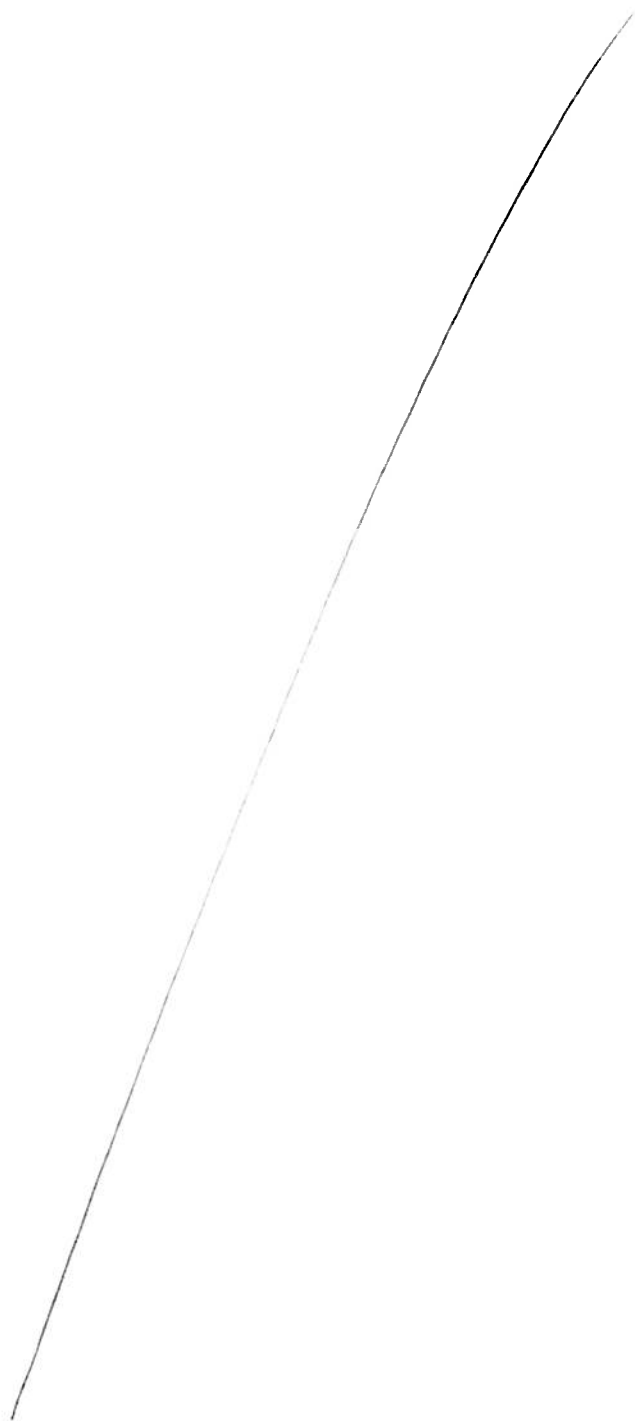
**PREMESSO**

– che l'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022 testualmente recita:

4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

- a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

*B* *ref* *R*



- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. b) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del presente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del presente CCNL;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del presente CCNL;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del presente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni; aa) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del presente CCNL;
- ab) definizione degli incentivi economici per le attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido, delle scuole dell'infanzia, delle scuole gestite dagli enti locali e per il personale docente addetto al sostegno operante anche presso le scuole statali;
- ac) previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett. d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;
- ad) modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;
- ae) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
- af) criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).



VISTO ancora l'art. 7 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, commi 1, 2 e 3, e l'art. 8 dello stesso che, rispettivamente, disciplinano:

- a) La composizione delle delegazioni;
- b) I tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,

PRESO ATTO dei vincoli previsti dall'art. 40 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 02/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 02/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 in base al nuovo CCNL 16 novembre 2022 giusta determinazione del responsabile del servizio Personale n. 48 del 20/11/2023, RG 824/2023, relativamente alla parte stabile;

PRESO ATTO della deliberazione di G.C. n. 116 del 24/11/2023 con cui si autorizzava il Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2023" di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2023 con le quote variabili contenute nella stessa;

PRESO ATTO della definitiva costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 giusta determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 49 del 30/11/2023, RG 879/2023;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 18/12/2023; dichiarata immediatamente eseguibile, Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa 2023/2025 e Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

#### C I Ò P R E M E S S O

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate, procedono alla stipula definitiva del CCDI 2023 – 2025 parte normativa e 2023 parte economica.

Al termine della discussione le parti condividono ed approvano il contratto allegato relativo alla parte normativa e il contratto allegato relativo alla parte economica.

Letto, approvato e sottoscritto.

Del che è verbale.

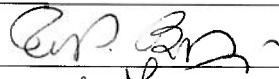
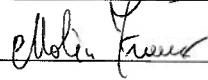


Ariano nel Polesine, lì 21.12.2023

Delegazione di parte pubblica

|  |                                                                                |                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Giuseppe Esposito – segretario comunale pro tempore                            |  |
|  | Carlotta Bellan – responsabile Area Tecnica                                    |                                                                                    |
|  | Lisa Scabin – responsabile Area Demografici e Tributi e Personale              |  |
|  | Francesca Mancin – responsabile Area Amministrativa e dei servizi alla persona |                                                                                    |

Delegazione di parte sindacale

|  |                         |                                                                                      |
|--|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Pasquale Brenga CGIL FP |   |
|  | Francesco Malin CISL FP |  |

Rappresentanza Sindacale Unitaria

|  |                      |  |
|--|----------------------|--|
|  | Dario Crivellari RSU |  |
|  |                      |  |
|  |                      |  |

