



COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE (Rovigo)

Comune del Parco Regionale Veneto Delta del Po
P.zza Garibaldi, 1 c.a.p. 45012 – c.f. e p. Iva 00197150295
E mail segreteria@comune.arianonelpolesine.ro.it
Tel. 0426 71131 Fax 0426 71170

Relazione illustrativa al contratto decentrato parte economica 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 PARTE ECONOMICA ANNO 2023. **Relazione illustrativa**

Premessa

Con deliberazione di G.C. n. 129 del 02/12/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL 16/11/2022.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2023, parte stabile è stato costituito giusta determinazione del responsabile del servizio Personale n. 48 del 20/11/2023, RG 824/2023.

Con deliberazione di G.C. n. 116 del 24/11/2023 si è autorizzato il Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il “Fondo risorse decentrate anno 2023” di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2023 con le quote variabili contenute nella stessa e approvate le linee di indirizzo nella contrattazione decentrata integrativa per il 2023.

La costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 è avvenuta con determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 49 del 30/11/2023, RG 879/2023;

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21/12/2023 (stipula definitiva)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 (parte economica)

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Dott. Giuseppe Esposito – Presidente – segretario comunale Dott.ssa Lisa Scabin – componente – Responsabile Area Demografici e Tributi Dott.ssa Francesca Mancin – componente – Responsabile Area servizi generali e alla persona Arch. Carlotta Bellan – componente - Responsabile Area Tecnica – componente; FP – FP CGIL -UIL FPL, CISAL CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si con Verbale n. 51 del 15/12/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023/2025 con DGC n. 54 del 25/05/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? All'interno del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023/2025 con DGC n. 54 del 25/05/2023, sezione rischi corruttivi e trasparenza.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>	

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ultima relazione formata e validata è relativa all'anno 2022.
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e la durata.

Articolo 2 Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in € 93.454,52 (al netto dei tagli) di parte stabile ed € 7.401,00 di risorse variabili (al netto dei tagli), di cui € 3.248,00 che transitano nel fondo come incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016), per essere liquidate secondo la regolamentazione in essere.

Articolo 4 Vengono specificate le modalità di utilizzo del fondo. Schematicamente:

Parte stabile - Stanziamenti

TOTALE RISORSE STABILI	99.597,93
<i>Di cui soggette a limiti</i>	91.099,23
Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017	- 6.143,41
Trasferimento somme dal Fondo risorse decentrate al Fondo Posizioni Organizzative (Art.7 c.4 Lett. u) CCNL 2016-2018 / CCDI Economico 2022)	- 8.000,00
Totale RISORSE STABILI Destinabili	85.454,52

Parte stabile - Destinazione

Progressioni orizzontali storiche	22.309,40
Progressioni orizzontali nuove	4.500,00
Indennità di comparto (art. 33CCNL 22/01/2004)	8.692,56
Indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento delle attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori come stabilito dall'art. 70-bis del CCNL 2016/2018	1.865,00
Indennità per specifiche responsabilità come stabilito dall'art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018	9.100,00
Indennità di servizio esterno della Polizia Locale come stabilito dall'art. 56-quinquies del CCNL 2016/2018 e indennità di vigilanza	2.400,00
Compensi per performance organizzativa	18.293,78
Compensi per performance individuale	18.293,78
Totale RISORSE STABILI Destinate	85.454,52

Parte variabile - Stanziamenti

Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso	345,15
Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017	- 345,15
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.248,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	1.521,00
Residui anno precedente lavoro straordinario	2.632,00
Totale RISORSE VARIABILI Destinabili	7.401,00

Parte variabile - Destinazione

Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.248,00
Compensi per performance organizzativa	2.076,50
Compensi per performance individuale	2.076,50
Totale RISORSE VARIABILI Destinate	7.401,00

TOTALE RISORSE STABILI	99.597,93
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.746,15
Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017	- 6.488,56
Trasferimento somme dal Fondo risorse decentrate al Fondo Posizioni Organizzative (Art.7 c.4 Lett. u) CCNL 2016-2018 / CCDI Economico 2022)	- 8.000,00
TOTALE FONDO DESTINABILE	92.855,52

OK

Con riferimento alla parte variabile del fondo inserita quali incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018) la stessa sono destinate secondo le disposizioni che ne hanno permesso il finanziamento e pertanto:

Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.248,00 €
--	------------

Con riferimento alle progressioni economiche le parti confermano quanto stabilito nel contratto decentrato normativo del 13.07.2021 e che la stessa può essere attribuita ad un massimo del 50% degli aventi diritto.

Articolo 6 Le parti concordano la procedura da adottare qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme contrattuali.

Articolo 7 Le disposizioni finali prevedono il rinvio alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed altri aspetti di dettaglio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Parte stabile - Stanziamenti

TOTALE RISORSE STABILI	99.597,93
<i>Di cui soggette a limiti</i>	91.099,23

Parte stabile - Destinazione

Progressioni orizzontali storiche	22.309,40
Progressioni orizzontali nuove	4.500,00

Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017	- 6.143,41
Trasferimento somme dal Fondo risorse decentrate al Fondo Posizioni Organizzative (Art.7 c.4 Lett. u) CCNL 2016-2018 / CCDI Economico 2022)	- 8.000,00
Totale RISORSE STABILI Destinabili	85.454,52

Indennità di comparto (art. 33CCNL 22/01/2004)	8.692,56
Indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento delle attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori come stabilito dall'art. 70-bis del CCNL 2016/2018	1.865,00
Indennità per specifiche responsabilità come stabilito dall'art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018	9.100,00
Indennità di servizio esterno della Polizia Locale come stabilito dall'art. 56-quinquies del CCNL 2016/2018 e indennità di vigilanza	2.400,00
Compensi per performance organizzativa	18.293,78
Compensi per performance individuale	18.293,78
Totale RISORSE STABILI Destinate	85.454,52

Parte variabile - Stanziamenti

Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso	345,15
Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017	- 345,15
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.248,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	1.521,00
Residui anno precedente lavoro straordinario	2.632,00
Totale RISORSE VARIABILI Destinabili	7.401,00

Parte variabile - Destinazione

Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.248,00
Compensi per performance organizzativa	2.076,50
Compensi per performance individuale	2.076,50
Totale RISORSE VARIABILI Destinate	7.401,00

TOTALE RISORSE STABILI	99.597,93
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.746,15
Decurtazione ai fini del rispetto del limite dell'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017	- 6.488,56
Trasferimento somme dal Fondo risorse decentrate al Fondo Posizioni Organizzative (Art.7 c.4 Lett. u) CCNL 2016-2018 / CCDI Economico 2022)	- 8.000,00
TOTALE FONDO DESTINABILE	92.855,52

OK

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza delle disposizioni contrattuali con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. In particolare si precisa che è esclusa la corresponsione di compensi sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difformi dalla valutazione dei risultati (performance organizzativa) e della prestazione lavorativa dei dipendenti (performance individuale).

Le previsioni coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ai sensi del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 10 dicembre 2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le nuove progressioni economiche saranno attuate in base alle indicazioni del contratto collettivo decentrato integrativo normativo siglato in data 21/12/2023 e, pertanto, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto (calcolata per teste) e sulla base, tra l'altro, del punteggio ottenuto nella performance individuale nell'ultimo triennio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si aspetta il miglioramento degli standard del personale in relazione all'approvazione del sistema di valutazione del personale stesso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

nessuna.

Ariano nel Polesine, 21/12/2023

Il Responsabile del servizio Personale
Dott.ssa Lisa Scabin
(firmato digitalmente)