



COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE (Rovigo)

Comune del Parco Regionale Veneto Delta del Po
P.zza Garibaldi, 1 c.a.p. 45012 c.f. e p. Iva 00197150295
E mail Segreteria@comune.arianonelpolesine.ro.it Tel. 0426 71131 Fax 0426 71170

Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato

- parte economica 2019 -

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

In data 26/10/2021 è stato stipulato con le organizzazioni sindacali e con le RSU il "contratto collettivo integrativo – parte economica 2019" del personale dipendente sui criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

La presente relazione tecnico finanziaria è finalizzata all'analisi delle fasi della costituzione del Fondo, alla quantificazione e definizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nonché al raffronto con le relative fonti di copertura a carico del bilancio del Comune.

Modulo I — La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con Determina del Responsabile del servizio personale Reg.Gen. n.804 del 09/12/2019 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate come di seguito riportato:

RISORSE STABILI						
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2016	2017	2018	2019
2002/2005 del 22/01/04	ART. 31 - C.2	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	84.751,00	84.751,00	84.751,00	
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.1	INCREMENTO 0,62% MONTE SALARI 2001	4.346,00	4.346,00	4.346,00	
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.2	INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001	3.505,00	3.505,00	3.505,00	
2004/2005 del 09/05/06	ART. 4 - C.1	INCREMENTO 0,50 % MONTE SALARI 2003	3.071,00	3.071,00	3.071,00	
		TOTALE	95.673,00	95.673,00	95.673,00	
		RIDUZIONI CONSOLIDATE 2011-2016	- 10.717,18	- 10.717,18	- 10.717,18	
		TOTALE RISORSE STABILI 2016	84.955,82	84.955,82	84.955,82	
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017			84.955,82	84.955,82
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO			2.521,60	2.521,60
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO				231,15
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.a)	Dal 31/12/18 a valere dall'anno 2019 - Incremento annuo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/15 (n.20 dipendenti)				1.664,00
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO			570,96	1.974,96
		TOTALE RISORSE STABILI			88.048,38	91.347,53

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2017

Le risorse decentrate stabili per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 3 1, comma 2 del CCNL 22.01.2004, da conglobare nell'unico importo consolidato sono state quantificate in €84.955,82, come di seguito riportato:

CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2016	2017	2018	2019
2002/2005 del 22/01/04	ART. 31 - C.2	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	84.751,00	84.751,00	84.751,00	
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.1	INCREMENTO 0,62% MONTE SALARI 2001	4.346,00	4.346,00	4.346,00	
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.2	INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001	3.505,00	3.505,00	3.505,00	
2004/2005 del 09/05/06	ART. 4 - C.1	INCREMENTO 0,50 % MONTE SALARI 2003	3.071,00	3.071,00	3.071,00	
		TOTALE	95.673,00	95.673,00	95.673,00	
		RIDUZIONI CONSOLIDATE 2011-2016	- 10.717,18	- 10.717,18	- 10.717,18	
		TOTALE RISORSE STABILI 2016	84.955,82	84.955,82	84.955,82	
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017			84.955,82	84.955,82

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Elementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017:

CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2016	2017	2018	2019
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO			2.521,60	2.521,60
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO				231,15
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.a)	Dal 31/12/18 a valere dall'anno 2019 - Incremento annuo di €.83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/15 (n.20 dipendenti)				1.664,00
		TOTALE incrementi CCNL non soggetti al limite ddell'art.23 c.2 del D.Lgs. n.75/2017			2.521,60	4.416,75

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017:

CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2016	2017	2018	2019
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO			570,96	1.974,96
		TOTALE incrementi CCNL soggetti al limite ddell'art.23 c.2 del D.Lgs. n.75/2017			570,96	1.974,96

Sezione 2 – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23, c. 2, D. Lgs.75/2017

Nel fondo non sono previste risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23, c.2, D.Lgs. n.75/2017, in quanto, pur essendo stato lo stesso formalmente costituito entro il 31/12/2019, non è stato acquisito il parere del Revisore unico e non è stata sottoscritta la contrattazione integrativa, ciò in ottemperanza a quanto previsto dal principio contabile 4/2, punto 5.2, lett. a) che tra l'altro recita "... Alla fine

dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo. Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. ...”

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Nel fondo non sono previste risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs. n.75/17.

Sezione 3 – Decurtazione del Fondo

Dato atto che ai sensi dell'art. 23 c.2 D.Lgs. n.75/17 “2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”, si precisa che il Fondo in discorso costituito in €91.347,53 si distingue in €86.930,78 per somme soggette al limite dell'anno 2016 di €84.955,82, di cui €84.955,82 per importo unico consolidato 2017 e €1.974,96 per RIA ed assegni ad personam del personale cessato, ed in €4.416,75 per somme non soggette al limite, di cui €2.752,75 per differenziali PEO e €1.664,00 per incremento annuo art.67 c.2 lett. a) CCNL 2016-2018, per cui la quantificazione delle risorse stabili, al netto dei limiti di legge, è pari ad €89.372,57, con una decurtazione di €1.974,96.

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili (Totale della sezione 1)	91.347,53
Risorse variabili (Totale della sezione 2)	-
Decurtazioni art.23 c.2 D.Lgs. n.75/2017 (Totale della sezione 3)	- 1.974,96
TOTALE	89.372,57

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fattispecie non presente.

Modulo II — Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CCDI in discorso le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	9.042,75
Progressioni orizzontali storiche (art.17, c.2, lett b) CCNL 01/04/1999)	39.214,50
TOTALE	48.257,25

Le somme suddette derivano dalla applicazione di disposizioni del CCNL e di disposizioni di CCDI di anni precedenti aventi carattere di continuità applicativa.

Sezione 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità rischio (art.37 CCNL 14/09/2000)	360,00
Indennità disagio (art.17, c.2, lett e) CCNL 01/04/1999)	720,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett i) CCNL 01/04/1999)	7.500,00
Indennità maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000)	516,46
Indennità srt.17, c.2 CCNL 22/01/2004	900,00
Indennità di vigilanza (art.16 CCNL 22/01/2004)	1.110,84
Performance organizzativa	18.004,81
Performance individuale	12.003,21
TOTALE	41.115,32

Sezione 3 – Destinazioni ancora da regolare

Fattispecie non presente.

Sezione 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate specificatamente dal contratto integrativo	48.257,25
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	41.115,32
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE (= Modulo I _ Sezione 4)	89.372,57

Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fattispecie non presente.

Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le risorse stabili ammontano a €89.372,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad €48.257,25. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance e dal Piano Dettagliato Obiettivi 2019.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Modulo III — Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo 2019 e confronto con il Fondo dell'anno precedente:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2018	2019	DIFFERENZA
2002/2005 del 22/01/04	ART. 31 - C.2	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	84.751,00		
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.1	INCREMENTO 0,62% MONTE SALARI 2001	4.346,00		
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.2	INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001	3.505,00		
2004/2005 del 09/05/06	ART. 4 - C.1	INCREMENTO 0,50 % MONTE SALARI 2003	3.071,00		
		TOTALE	95.673,00		
		RIDUZIONI CONSOLIDATE 2011-2016	- 10.717,18		
		TOTALE RISORSE STABILI	84.955,82		
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	84.955,82	84.955,82	-
Incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2018	2019	DIFFERENZA
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO	2.521,60	2.521,60	-
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO		231,15	231,15
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.a)	Dal 31/12/18 a valere dall'anno 2019 - Incremento annuo di €.83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/15 (n.20 dipendenti)		1.664,00	1.664,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2018	2019	DIFFERENZA
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	570,96	1.974,96	1.404,00
Decurtazioni su					
Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2018	2019	DIFFERENZA
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	- 570,96	- 1.974,96	- 1.404,00
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità rapportate al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
TOTALE			87.477,42	89.372,57	1.895,15

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2018	2019	DIFFERENZA
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2018	2019	DIFFERENZA
Totale Risorse variabili rapportate al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017					
TOTALE					

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE</i>	2018	2019	DIFFERENZA
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	88.048,38	91.347,53	3.299,15
Totale risorse variabili			-
Decurtazioni ai fini del rispetto del limite di cui all'art.23, c.2, D.Lgs. n.75/2017	-570,96	- 1.974,96	- 1.404,00
TOTALE	87.477,42	89.372,57	1.895,15

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo 2019 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2019	Differenza
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	9.291,92	9.042,75	-249,17
Progressioni orizzontali storiche (art.17, c.2, lett b) CCNL 01/04/1999)	42.073,66	39.214,50	-2.859,16
TOTALE	51.365,58	48.257,25	-3.108,33

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto			
Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2019	Differenza
Indennità rischio (art.37 CCNL 14/09/2000)	360,00	360,00	0,00
Indennità disagio (art.17, c.2, lett e) CCNL 01/04/1999)	720,00	720,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett i) CCNL 01/04/1999)	7.500,00	7.500,00	0,00
Indennità maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000)	516,46	516,46	0,00
Indennità srt.17, c.2 CCNL 22/01/2004		900,00	900,00
Indennità di vigilanza (art.16 CCNL 22/01/2004)	1.110,84	1.110,84	0,00
Performance organizzativa	15.885,30	18.004,81	2.119,51
Performance individuale	10.590,20	12.003,21	1.413,01
TOTALE	36.682,80	41.115,32	4.432,52

Destinazioni ancora da regolare			
Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2019	Differenza
			0,00
TOTALE		0,00	0,00

Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione			
Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2019	Differenza
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	51.365,58	48.257,25	-3.108,33
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto	36.682,80	41.115,32	4.432,52
Destinazioni ancora da regolare	-	-	0,00
TOTALE	88.048,38	89.372,57	1.324,19

Modulo IV — Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare si precisa che alla data del 31/12/2019, pur essendo stato formalmente costituito il Fondo, non era stato acquisito il parere del Revisore unico e non era stata sottoscritta la contrattazione integrativa, ed in ottemperanza a quanto previsto dal principio contabile 4/2, punto 5.2, lett. a) le relative somme, comprensive di oneri riflessi ed Irap, sono confluite nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, come da delibera di approvazione del Rendiconto 2019 CC 27/07/2020 n.23 ed ivi mantenute sino alla data odierna..

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		
Descrizione	Fondo 2018	Erogazione Fondo 2018
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	9.291,92	9.291,92
Progressioni orizzontali storiche (art.17, c.2, lett b) CCNL 01/04/1999)	42.073,66	42.073,66
TOTALE	51.365,58	51.365,58

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto		
Descrizione	Fondo 2018	Erogazione Fondo 2018
Indennità rischio (art.37 CCNL 14/09/2000)	360,00	360,00
Indennità disagio (art.17, c.2, lett e) CCNL 01/04/1999)	720,00	720,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett i) CCNL 01/04/1999)	7.500,00	7.495,19
Indennità maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000)	516,46	516,46
Indennità srt.17, c.2 CCNL 22/01/2004		0,00
Indennità di vigilanza (art.16 CCNL 22/01/2004)	1.110,84	1.110,84
Performance organizzativa	15.885,30	15.885,30
Performance individuale	10.590,20	9.952,40
TOTALE	36.682,80	36.040,19

Destinazioni ancora da regolare		
Descrizione	Fondo 2018	Erogazione Fondo 2018
TOTALE		0,00

Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Fondo 2018	Erogazione Fondo 2018
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	51.365,58	51.365,58
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto	36.682,80	36.040,19
Destinazioni ancora da regolare	-	-
TOTALE	88.048,38	87.405,77

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 si accerta che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad €87.477,42.

Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in €71,65 e concorrono a formare le economie di bilancio che non vanno ad incrementare una tantum le risorse contrattuali del fondo 2019.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
Descrizione	2019	Erogate	Da Erogare
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	9.042,75	9.042,75	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art.17, c.2, lett b) CCNL 01/04/1999)	39.214,50	39.214,50	0,00
TOTALE	48.257,25	48.257,25	0,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto			
Descrizione	2019	Erogate	Da Erogare
Indennità rischio (art.37 CCNL 14/09/2000)	360,00	360,00	0,00
Indennità disagio (art.17, c.2, lett e) CCNL 01/04/1999)	720,00	720,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett i) CCNL 01/04/1999)	7.500,00	6.000,00	1.500,00
Indennità maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000)	516,46	0,00	516,46
Indennità srt.17, c.2 CCNL 22/01/2004	900,00	0,00	900,00
Indennità di vigilanza (art.16 CCNL 22/01/2004)	1.110,84	1.110,84	0,00
Performance organizzativa	18.004,81	0,00	18.004,81
Performance individuale	12.003,21	0,00	12.003,21
TOTALE	41.115,32	8.190,84	32.924,48

Destinazioni ancora da regolare			
Descrizione	2019	Erogate	Da Erogare
		0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00	0,00

Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione			
Descrizione	2019	Erogate	Da Erogare
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	48.257,25	48.257,25	0,00
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto	41.115,32	8.190,84	32.924,48
Destinazioni ancora da regolare	-	-	0,00
TOTALE	89.372,57	56.448,09	32.924,48

Le somme del Fondo già erogate in quanto somme non disponibili alla contrattazione integrativa o derivanti da precedenti contrattazioni hanno trovato copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione dell'anno 2019 e saranno sottoposte a verifica ed ad eventuale conguaglio in sede di liquidazione delle somme non ancora erogate.

Per le somme non ancora erogate si precisa che alla data del 31/12/2019, pur essendo stato formalmente costituito il Fondo, non era stato acquisito il parere del Revisore unico e non era stata sottoscritta la contrattazione integrativa, ed in ottemperanza a quanto previsto dal principio contabile 4/2, punto 5.2, lett. a) le relative somme; comprensive di oneri riflessi ed Irap, sono confluite nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, come da delibera di approvazione del Rendiconto 2019 CC 27/07/2020 n.23 ed ivi mantenute sino alla data odierna..

Ariano nel Polesine li 27/10/2021

Il Responsabile del servizio economico-finanziario



CRIVELLARI Dario
Dario Crivellari

