



COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE (Rovigo)
Comune del Parco Regionale Veneto Delta del Po
P.zza Garibaldi, 1 c.a.p. 45012 – c.f. e p. Iva 00197150295

L'anno duemilaventi (2020), addì tredici (13) del mese di febbraio alle ore 18:00 presso la Sede del Comune intestato, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Verbale stipula definitiva

delegazione trattante 13/02/2020 ore 18:00

Sono presenti

- la Delegazione di parte pubblica, composta
 - o dal Presidente:
 - Segretario Comunale Dott. Veronese Pietro

e

- o dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, Signori
 - Crivellari Dario;
 - Tessarin Andrea
- Con delega delle organizzazioni sindacali FP CGIL e CISL FP

CONTRATTO DECENTRATA INTEGRATIVO 2018

DATO ATTO dei vincoli previsti dall'art. 40, comma 3 D.Lgs. 165/2001, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto che occorre procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo del personale.

PRESO ATTO del verbale del 09.12.2019 relativo alla preintesa per l'accordo economico 2018;
DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Municipale n. 90 del 20.12.2029 è stata autorizzata la delegazione trattante pubblica alla stipula definitiva del contratto in argomento;
RILEVATO CHE sull'ipotesi di accordo sottoscritta ha espresso parere favorevole l'organo di revisione con verbale 30 del 10.02.2020;

Dato atto di quanto sopra le parti sottoscrivono il presente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1 Campo di applicazione e durata

Il presente contratto si applica al personale dipendente del Comune di Ariano nel Polesine, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia per l'anno 2018.

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo allegato alla deliberazione G.C. n. 107 del 2.11.2015 all'oggetto: "Autorizzazione alla P.P. alla sottoscrizione del CCDI relativo alla liquidazione del salario accessorio – Anno 2014" dispone che lo stesso ha validità per gli anni 2012 – 2016 con cessazione di efficacia per le clausole di mancato adeguamento alle disposizioni di cui al D Lgs. n. 150/2009 a far data dall'1.1.2013 in applicazione dell'art. 65, comma 3 dello stesso decreto legislativo; e che all'articolo 7 punto 3) "Le parti concordano che, fino ad avvio e conclusione di nuova concertazione sulle materie oggetto di contrattazione e di concertazione, restano confermati i provvedimenti in vigore e le procedure in vigore e le procedure in uso";

Tenuto conto che l'Ente, in considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale disposta per il periodo 2010-2015, ha proceduto annualmente alla stipula del solo contratto decentrato economico, rinviando alla sottoscrizione nazionale di primo livello la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo normativo;

Ritenuto necessario garantire l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, procedendo a tal fine, per l'esercizio finanziario 2018, alla stipula di un contratto decentrato integrativo relativo alla sola parte economica, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sulla base delle clausole dei precedenti CCDI, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo di parte normativa.

Considerato che in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà quindi a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel precedente contratto nazionale.

Art. 2 Entità del fondo risorse decentrate per l'anno 2018

Per l'anno 2018 l'entità del fondo risorse 2018 parte stabile è di Euro 88.048,38

La parte variabile del fondo è di euro zero.

Art. 3 Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018

Le parti confermano il finanziamento delle seguenti voci retributive:

TOTALE RISORSE STABILI 2018 (EROGABILI NELL'ANNO)			88.048,38
Progressioni orizzontali – (art. 14, c. 5, CCNL 01/04/1999 ed art. 39, c. 2, CCNL 14/09/2000)			42.073,66
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)			9.291,92
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)			360,00
Indennità di disagio (art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)			720,00
Indennità di vigilanza (art. 16 CCNL 22/01/2004)			1.110,84
Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)			516,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)			7.500,00
Produttività collettiva			26.475,50
Totale somme erogabili			88.048,38

Dando atto che alcune di queste indennità ai sensi del contratto decentrato integrativo competono solo per i giorni di effettiva presenza;

Le parti convengono che la quota di produttività collettiva è del 60%, mentre quella relativa alla produttività individuale è del 40%.

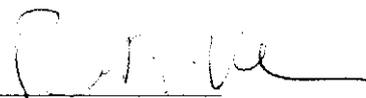
Si precisa che l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett i) CCNL 01/04/1999), è così ripartita:

Tipo	Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)	dei procedimenti di competenza dei servizi Demografici (Toponomastica, Stato Civile, Leva)	C.5	1	€ 1.500,00
b)	dei procedimenti di competenza dei servizi Demografici (Toponomastica, Stato Civile, Leva)	C.5	1	€ 1.500,00
c)	dei procedimenti di competenza del servizio economico-finanziario	C.1	1	€ 1.500,00
d)	dei procedimenti di competenza del Servizio gestione del Territorio – Servizio Urbanistico. Istruttoria preliminare pratiche edilizie, C.D.U., Attestazioni, Notifiche frazionamenti	C.5	2	€ 3.000,00
	TOTALE			€ 7.500,00

Ariano nel Polesine 13/02/2020

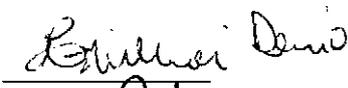
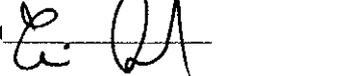
Delegazione di parte pubblica:

- Segretario Comunale Dott. Veronese Pietro



Rappresentanza Sindacale Unitaria con delega delle organizzazioni sindacali FP CGIL e CISL FP, Signori

- Crivellari Dario:
- Tessarin Andrea

Fondo per la contattazione integrativa anno 2018

RISORSE STABILI					
CCNL	FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	2016	2017	2018
2002/2005 del 22/01/04	ART. 31 - C.2	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	84.751,00	84.751,00	
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.1	INCREMENTO 0,62% MONTE SALARI 2001	4.346,00	4.346,00	
2002/2005 del 22/01/04	ART. 32 - C.2	INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001	3.505,00	3.505,00	
2004/2005 del 09/05/06	ART. 4 - C.1	INCREMENTO 0,50 % MONTE SALARI 2003	3.071,00	3.071,00	
		TOTALE	95.673,00	95.673,00	
		RIDUZIONI CONSOLIDATE 2011-2016	- 10.717,18	- 10.717,18	
		TOTALE RISORSE STABILI 2016	84.955,82	84.955,82	
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017			84.955,82
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.b)	DIFFERENZIALI PEO			2.521,60
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO			570,96
		TOTALE RISORSE STABILI 2018 (EROGABILI NELL'ANNO)			88.048,38
2016/2018 del 21/05/18	ART.67 C.2 Lett.a)	Dal 31/12/18 a valere dall'anno 2019 - Incremento annuo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/15 (n.20 dipendenti)			1.664,00
		TOTALE RISORSE STABILI 2018			89.712,38

TOTALE RISORSE STABILI 2018 (EROGABILI NELL'ANNO)			88.048,38
Progressioni orizzontali – (art. 14, c. 5, CCNL 01/04/1999 ed art. 39, c. 2, CCNL 14/09/2000)			42.073,66
Indennità di comparto (art. 33CCNL 22/01/2004)			9.291,92
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)			360,00
Indennità di disagio (art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)			720,00

Indennità di vigilanza (art. 16 CCNL 22/01/2004)			1.110,84
Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)			516,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)			7.500,00
Produttività collettiva			26.475,50
Totale somme erogabili			88.048,38

TOTALE RISORSE STABILI 2018 GIA' EROGATE NELL'ANNO			88.048,38
Progressioni orizzontali – (art. 14, c. 5, CCNL 01/04/1999 ed art. 39, c. 2, CCNL 14/09/2000)			42.073,66
Indennità di comparto (art. 33CCNL 22/01/2004)			9.291,92
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)			360,00
Indennità di disagio (art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)			720,00
Indennità di vigilanza (art. 16 CCNL 22/01/2004)			1.110,84
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)			5.995,19
Totale somme già erogate			59.551,61
Da riportare in avanzo vincolato			28.496,77
Oneri riflessi 23,80%			6.782,23
Irap 8,50%			2.422,23
Totale da riportare in avanzo vincolato			37.701,23

TOTALE RISORSE STABILI 2018 DA EROGARE			88.048,38
Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)			516,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)			1.500,00
Produttività collettiva			26.480,31
Totale somme erogabili			28.496,77