



# COMUNE di ARIANO NEL POLESINE

## PROVINCIA DI ROVIGO

### COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. PRESA D'ATTO ASSEVERAZIONE E REFERTO CONCLUSIVO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno duemilaventidue addì ventisei del mese di maggio alle ore 19:10 nella Sede del Comune di Ariano nel Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	ASSENTI
<b>Beltrame Luisa</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Modena Laura</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Boscolo Martina</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Vidali Sandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Ha adottato sull'oggetto la deliberazione retroestesa

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Esposito Giuseppe

PREMESSO che il d. Lgs n.150/2009, modificato con D. Lgs n.141/2011, ha disposto norme in merito alla riforma della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art.2 del D. Lgs n.150/2001, attuativo della legge delega n. 15/2009 finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'art. 4, commi 1 e 2, del d. lgs n.150 del 27/10/2009 che delinea il ciclo delle performance, secondo precise fasi;

VISTI in particolare:

- l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 che prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

CONSTATATO CHE:

- in virtù dell'art. 16 del medesimo decreto per gli enti locali non trovano diretta applicazione gli articoli citati ma gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti nell'art. 4;
- l'art. 10 richiamato, pertanto, non trova diretta applicazione per gli Enti locali per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione fra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando fra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.lgs. n. 267/2000;
- tuttavia, in attuazione dei principi introdotti dal D.lgs. 150/2009, l'amministrazione si è dotata di strumenti coerenti con tali principi;

DATO ATTO che all'uopo, l'amministrazione si è dotata di un sistema per la misurazione e la valutazione della performance con deliberazione G.C. n. 180 del 10 dicembre 2012 con la quale si è approvato il Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ai sensi del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 in data 5 ottobre 2021, con la quale è stato deliberato il PEG (piano esecutivo di gestione) 2021/2023, definito in conformità agli stanziamenti definitivi del bilancio di previsione 2021/2023 e al documento unico di programmazione e il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2021/2023 ai sensi dell'art. 10, c. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27.04.2021, con la quale è stata approvata il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- deliberazione del Consiglio n. 16 del 27.04.2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021 – 2022 – 2023;
- successive delibere di variazione del bilancio di previsione;
- rendiconto di gestione con il quale l'Ente certifica le entrate e le spese dell'Amministrazione con riferimento all'anno finanziario precedente (2021) di cui agli schemi ed alla relazione approvata con deliberazione di Giunta n. 49 del 19/04/2022 e di Consiglio n. 23 del 26/05/2022.

VISTO l'art.7 del predetto D. Lgs n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, relativo al sistema di misurazione della performance tramite apposito organismo di valutazione;

RICHIAMATO il Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico" approvato, come sopra già riportato, con deliberazione di G.C. n. 180 del 10.12.2012, il quale prevede che la Giunta adotti annualmente una relazione sulla performance con la collaborazione del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 14, comma 4, del decreto più volte menzionato l'Organismo indipendente di valutazione della performance valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

DATO ATTO CHE la Relazione sulla performance viene elaborata dal segretario comunale e dagli uffici e sottoposta per l'approvazione alla Giunta e validata dal nucleo di valutazione;

ANALIZZATE le relazioni redatte dai Responsabili del servizio in merito al conseguimento degli obiettivi conseguiti nell'anno 2021;

VISTA la Relazione sulla performance predisposta dal Segretario Comunale, allegata alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO:

- che con delibera n. 179 del 10.12.2012 e successive modifiche la Giunta Comunale ha provveduto a recepire le disposizioni di cui al D. lgs. n. 150/2009 in merito alla costituzione ed al funzionamento dell'Organismo di Valutazione dell'Ente approvandole nel *Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*;
- che con deliberazione n. 94 del 15.12.2020 è stato modificato l'art. 34 di tale regolamento ed ampliate le funzioni del Nucleo di Valutazione;
- che con decreto sindacale n. 10 del 18.05.2021 è stato nominato il Nucleo di Valutazione monocratico comunale nella persona del Dr. Andrea Scacchi per la durata di tre anni;

VISTO il verbale di asseverazione in data 12 maggio 2022 con il quale il Nucleo di valutazione ha proceduto all'asseverazione della performance organizzativa dell'anno 2021 nonché al referto conclusivo anno 2021, presupposto necessario per l'erogazione dei compensi collegati alla produttività del personale dipendente;

RITENUTO di prendere atto delle risultanze indicate nel suddetto verbale di asseverazione del 12 maggio 2022 prodotto dal Nucleo di Valutazione per la performance relativa all'anno 2021;

RILEVATO che la Giunta Comunale è tenuta ad approvare la relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), D.lgs. n. 150/2009;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance ed il documento del Nucleo di valutazione di validazione di tale Relazione saranno pubblicati sul sito web del Comune, rispettivamente nelle sezioni "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance" e "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance – Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance";

RICHIAMATI i principi relativi alle competenze gestionali dei Responsabili indicati dal D. Lgs. n.165/2001 e dall'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

VISTO il D.lgs. N. 165/2001, e ss.mm.ii;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi legge;

## DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante, formale e sostanziale - della presente;
2. **Di approvare** la Relazione della performance per l'anno 2021 allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. **Di dare atto che** la Relazione sulla performance per l'anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 12.05.2022;
4. **Di prendere atto** dell'asseverazione della performance organizzativa 2021 e del referto conclusivo per l'anno 2021 di cui al verbale del Nucleo di Valutazione in data 12.05.2022 per il riconoscimento dei compensi incentivanti al personale dipendente;
5. **Di dare indirizzo** al segretario comunale e responsabile ad interim dell'Area Personale di procedere con la liquidazione dei compensi incentivanti per l'anno 2021 al personale dipendente sulla base della distinzione tra performance organizzativa, secondo le percentuali di raggiungimento dei risultati afferenti agli stessi compiti dei dipendenti, e performance individuale in maniera proporzionale ai punteggi ottenuti da ciascun dipendente che ha prestato la propria attività nel 2021, sulla base della percentuale tra performance organizzativa ed individuale come risultante dai CCDI siglati, delle categorie giuridiche dei dipendenti (A: 1,00, B1: 1,10; B3: 1,20; C: 1,30), delle date di assunzione e cessazione proporzionando i relativi importi;
6. **Di dare indirizzo** al segretario comunale e responsabile ad interim dell'Area Personale di procedere con la liquidazione della maggiorazione del premio individuale 2021 secondo le disposizioni del CCDI integrativo normativo 13.07.2021;
7. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla performance - anno 2020 - sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione livello 1 "Performance" – sottosezione livello 2 "Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art.10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013;
8. **Di disporre** la pubblicazione del Documento del Nucleo di Valutazione richiamato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione livello 1 "Performance" – sottosezione livello 2 "Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. n. 150/2009;
9. **Di demandare** al Responsabile della trasparenza l'adozione degli atti conseguenti e connessi alla presente deliberazione;

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

EVIDENZIATA l'urgenza di provvedere;

con separata votazione, a voti unanimi espressi in forma palese

## DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.



Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco  
F.to Avv. Beltrame Luisa

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
F.to Esposito Giuseppe

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza comunale, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INCARICATO

Avv. Beltrame Luisa

---

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 27-05-2022 per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art.124 – comma 1° del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267).

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

L'INCARICATO  
Avv. Beltrame Luisa

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio ai sensi del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267,

### **ATTESTA E CERTIFICA**

- a) che la presente deliberazione:  
è stata comunicata con lettera in data 27-05-2022 ai signori capigruppo consiliari (art.125 – comma 1°)
- b) che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva** il 06-06-2022 perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art.134 c.3, del T.U. n. 267/2000)

Dalla Residenza comunale, li \_\_\_\_\_

L'INCARICATO  
Avv. Beltrame Luisa